

**PRESTANAK RADNOG ODNOSA ZASNOVANOG NA ODREĐENO VREME U  
SLUČAJEVIMA POSEBNE ZAŠTITE OD OTKAZA UGOVORA O RADU**

**Zakon o radu**

**član 187 stav 2**

Zakornitost rešenja o otkazu

Sentenca:

Kada zaposleni zasnuje radni odnos na određeno vreme do šest meseci, isti mu se može otkazati u svakom momentu do ugovorenih šest meseci.

Iz obrazloženja:

"Tužilja je sa tuženom zaključila ugovor o radu na radnom mestu farmaceuskog tehničara, na određeno vreme do šest meseci, dana 2.2.2009. godine. Nakon isteka ovog ugovora tužena je sa tužiljom zaključila novi ugovor o radu na određeno vreme do šest meseci za radno mesto farmaceuskog tehničara, dana 2.8.2009. godine, istovetne sadržine kao i prethodno zaključeni ugovor o radu. Dana 18.11.2009. godine direktor tužene je doneo rešenje kojim se utvrđuje da dana 15.11.2009. godine tužilji prestaje radni odnos, od 2.8.2009. godine. U navedenom rešenju je navedeno da se radni odnos prekida, jer su prestale potrebe za radom tužilje. Rešenje su potpisale tužilja i direktor tuženog.

Na dan 15.12.2009. godine tužilja je bila trudna 17 nedelja, što je tuženoj bilo poznato.

Kako je tužilja zasnovala radni odnos na određeno vreme do šest meseci kod tužene, isti može da joj prestane u svakom momentu do navedenih šest meseci, a ne po proteku roka od šest meseci, kako navodi tužilja, jer radni odnos nije zasnovan na šest meseci. Tužilji može da prestane radni odnos kad prestanu potrebe za njenim radom, shodno članu 37. Zakona o radu (dalje: Zakon) u navedenom periodu do šest meseci, tako da je tužena postupila u skladu sa ovim članom, kada je donela rešenje kojim je utvrdila da dana 15.11.2009. godine tužilji prestaje radni odnos i navela da joj radni odnos prekida zbog toga što su prestale potrebe za radom tužilje.

Prvostepeni sud, pogrešnom primenom člana 187. stav 2. Zakona, nalazi da je predmetno rešenje nezakonito i iz razloga što je tuženoj bilo poznato da je tužilja trudna, a ugovor o radu joj je otkazala pre proteka roka na koji je zasnovan. Ovakav stav prvostepenog suda ne može se prihvatiti iz razloga što tužilja nije zasnovala radni odnos na određeno vreme na šest meseci, kako prvostepeni sud pogrešno zaključuje, te je isto i za vreme trudnoće radni odnos na određeno vreme mogao da prestane u svakom trenutku do isteka roka od šest meseci."

(Presuda Apelacionog suda u Novom Sadu, Gž1. 882/2011 od 23.11.2011. godine)

